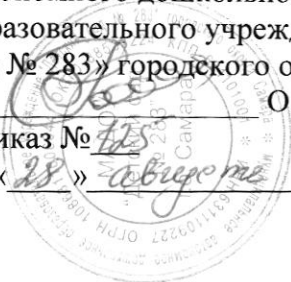


**ПРИНЯТО:**

Решением Общего собрания работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №283» городского округа Самара  
Протокол № 1 от «27» августа 20 20 г.

**УТВЕРЖДЕНО:**

Приказом заведующего муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 283» городского округа Самара  
О.Н.Пичкурова  
Приказ № 425  
от «28» августа 20 20 г.



**Положение  
Об антикоррупционной политике  
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 283» городского округа Самара**

**1. Общие положения**

1.1 Настоящая антикоррупционная политика (далее – Политика) является документом муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «детский сад №283» г. о. Самара (далее – Автономное учреждение), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применяемого антикоррупционного законодательства, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Автономного учреждения.

1.2. Политика разработана в соответствии со следующими нормативными документами: Гражданским кодексом Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ; Уголовным кодексом Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ; Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ; Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"; Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"; Постановление РФ от 13 августа 1997г №1009 «Об утверждении правил подготовки нормативных правовых актов федеральной и исполнительной власти и их государственной регистрации, Закон Самарской области от 10.03.2009г №23-ГД (с изменениями от 20.07.2020г.) «О противодействии коррупции в Самарской области». Федеральным законом от 03.11.2006 № 174-ФЗ "Об автономных учреждениях»; приказами по ДООУ.

**2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики**

2.1. Политика отражает приверженность АУ и ее руководства высоким этическим стандартам организации образовательной деятельности для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Автономного учреждения на должном уровне.

2.2. Автономное учреждение ставит перед собой цели: минимизировать риск вовлечения работников независимо от занимаемой должности в коррупционную