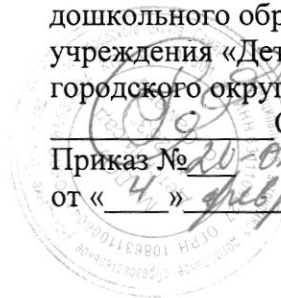


ПРИНЯТО:
Решением Общего собрания
работников муниципального
автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад №283» городского
округа Самара
Протокол № 3 от
« 4 » 02 2021 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом заведующего
муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 283»
городского округа Самара
О.Н. Пичкурова
Приказ № 20-01
от « 4 » февраля 2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по трудовым спорам (КТС) в дошкольном образовательном
учреждении в муниципальном автономном дошкольном
образовательном учреждении «Детский сад № 283»
городского округа Самара

г. Самара

1. Общие положения

1.1. Настоящее **Положение о комиссии по трудовым спорам в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 283» г.о. Самара** (далее – Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом РФ, Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, отраслевыми соглашениями, коллективным и трудовыми договорами, а также Уставом МАДОУ «Детский сад №283» г.о. Самара и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

1.2. Данное Положение устанавливает порядок предварительного несудебного разрешения индивидуальных трудовых споров, возникающих между работниками и работодателем МАДОУ.

1.3. **Индивидуальный трудовой спор** - разногласие, неурегулированное заинтересованным работником при непосредственных переговорах с работодателем либо с участием представителей выборного профсоюзного органа, Общего собрания трудового коллектива (или Совета трудового коллектива по вопросам применения законов, как в Уставе дошкольного образовательного учреждения), иных нормативно-правовых актов, коллективного договора, соглашений от охране труде, по вопросам законности наложения дисциплинарного взыскания, а также условий трудового договора и о котором заявлено в Комиссию по трудовым спорам (далее - КТС).

1.4. Организационно-техническое обеспечение деятельности КТС (предоставление оборудованного помещения: оргтехникой, и необходимой литературой, организация делопроизводства, учет и хранение заявлений работников и дел и т.д.) осуществляется работодателем.

2. Правовой статус и компетенция КТС

2.1. КТС является досудебным органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих в, за исключением споров, по которым законодательными актами установлен иной порядок их рассмотрения.

2.2. КТС рассматривает индивидуальные трудовые споры работников, работающих в дошкольном образовательном учреждении по трудовым договорам, в том числе совместителей, отнесенные законодательством к ее компетенции (подведомственности), в частности:

- о признании недействительными условий, включенных в содержание трудового договора, ухудшающих условия труда работника по сравнению с действующим законодательством;